**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №12»**

Открытый (публичный) отчет первичной профсоюзной организации

МКОУ «СОШ №12» за 2018-2019 учебный год.

Председатель

первичной профсоюзной организации

МКОУ «СОШ №12»

Кругликова Елена Евгеньевна.

с.Татарка 2019г.

Отчет председателя первичной профсоюзной организации

МКОУ «СОШ №12» Кругликовой Е.Е. об итогах работы за 2018-2019 учебный год.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКОУ «СОШ №12». Цель профсоюзной организации- защита трудовых прав работников, выполнение социальных гарантий, улучшение микроклимата в коллективе. Главной задачей ППО является сплочение коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги, технический персонал были объединены не только трудовой деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, делил горе и радость вместе.

1. **Характеристика организации.**

В нашем коллективе работает 52 человека, 36 из них члены профсоюзной организации. Молодёжь до 35 лет – 3 человека; 10 работников пенсионного возраста; 1 работник в декретном отпуске. Среди членов ППО один Отличник народного просвещения,3 Почетных работника общего образования, 4 человека награждены почетными грамотами министерства Образования.

Большинство членов Профсоюза составляют педагогические работники. Педагогический состав высокопрофессиональный. Большинство учителей имеют высшую или первую квалификационную категории. Учителя школы участвуют в профессиональных конкурсах, публикуют свои разработки в Интернет- сообществах.

За год работы в профсоюз вступили 4 человека, выбыло 2 человека (увольнение, заявление по собственному желанию).

**2.. Основные направления деятельности первичной организации:**

* Социальное партнерство;
* Охрана труда;
* Информационная деятельность и правовое просвещение;
* Организационно-массовая работа;
* Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа.

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников образовательного учреждения, которая живет заботами и проблемами школы, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Мы стараемся, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Только в таком коллективе есть место профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Вся работа проводилась в соответствии с годовым планом. Профсоюзная организация ведёт учёт и сохранность документов, газет.

**3..Организационная работа.**

Для оперативного учёта членов Профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов. Общее число актива ШППО составляет 5 человек. В профком вошли наиболее активные члены ШППО.

На сайте школы освещается работа профсоюзного комитета. Проводились заседания профкома, общее собрание трудового коллектива.

В нашей школе имеется Профсоюзный уголок, с рубрикой «Охрана труда», где помещаются основные документы трудового законодательства.

В уголке «освещается» различная информация о новых введённых Законах.

За отчётный период состоялось 4 заседания профсоюзного комитета,

на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

* организационная работа;
* проведение культурно-массовых мероприятий;
* охрана труда; - проведение акций солидарности;
* финансовые вопросы.

По всем рассмотренным вопросам приняты решения.

Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.

**4. Развитие социального партнерства.**

Профсоюзный комитет тесно работает с администрацией школы:

* осуществлял проверку соглашения по охране труда;
* контролировал прохождение сотрудниками медицинского

осмотра;

* проводил проверку оформления трудовых книжек;
* контролировал выполнение коллективного договора;
* профком принимает участие в согласовании нормативных

и локальных документов.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержания правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников школы.

На сегодняшний день все работники школы пользуются льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

**5. Охрана труда и здоровья.**

За отчетный период несчастных случаев не зарегистрировано. Каждый работник имеет свободное право прочитать инструкции по охране труда, имеет должностную инструкцию на руках. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем ШППО

Осуществлялся контроль над соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проводились различные инструктажи по правилам пожарной безопасности и террористических актах, тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников школы.

Ежегодно в начале учебного года все помещения приводится

в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Контроль за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда, он же осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников. Результаты работы отражаются в информации на стенде «Охрана труда».

**6. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.**

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом. Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе аттестационной комиссии с целью защиты интересов аттестуемых работников. С администрацией школы согласована тарификация и ежемесячно оговаривается вопрос по распределению стимулирующей части заработной платы. Составляются графики отпусков, осуществляется контроль за соблюдением законодательств о труде и охране труда.

В этом году три члена ППО ездили в санаторий г. Кисловодска по льготным путевкам, чтобы отдохнуть и поправить здоровье.

Доброй традицией становится поздравление работников школы с профессиональными и календарными праздниками, юбилейными датами. В такие дни для каждого найдется нежное слово и материальная поддержка. На Новый год все члены ШППО получают подарки.

Проводили культурно - массовые мероприятия:

* День учителя
* Новогодние праздники.
* Международный женский день.

Профсоюзная организация нашей школы активно участвовала в мероприятиях , проводимых Краевой организацией Профсоюзов работников образования. Участие в творческом конкурсе «Педагогический навигатор» принесло массу положительных эмоций не только детям, но и учителям- членам ППО. Стараемся принимать участия в других смотрах и конкурсах, проводимых Краевой организацией Профсоюзов работников образования.

**7. Финансовая деятельность.**

Финансовое обеспечение деятельности ШППО проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно- массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям доходов и расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**8.Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**.

Первичная профсоюзная организация- важный участник организации эффективного социального партнерства. Быть членом Профсоюза -должно стать потребностью каждого работающего в коллективе человека. И это не только гарантии правовой или материальной поддержки и защиты,

но и показатель гражданской позиции.

Вместе с тем ещё не все направления профсоюзной работы освоены

в полном объёме. Информационная работа должна выйти на более высокий уровень, действенными должны стать мероприятия по улучшению материального положения и повышение жизненного уровня педагогов. Это направление должно стать главенствующим не только для ШППО, но и вышестоящих государственных органов.

Хочу поблагодарить директора МКОУ «СОШ №12» Приходько Ольгу Ивановну за тесный контакт в работе, за социальное партнёрство

и взаимопонимание, комитет профсоюза, всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в жизни школы

Председатель профкома - Кругликова Е.Е.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!