**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №12»**

Открытый (публичный) отчет первичной профсоюзной организации

МКОУ «СОШ №12» за 2019-2020 учебный год.

Председатель

первичной профсоюзной организации

МКОУ «СОШ №12»

Кругликова Елена Евгеньевна.

с.Татарка 2020г.

Отчет председателя первичной профсоюзной организации

МКОУ «СОШ №12» Кругликовой Е.Е.

об итогах работы за 2019-2020 учебный год.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКОУ «СОШ №12». Цель профсоюзной организации- защита трудовых прав работников, выполнение социальных гарантий, улучшение микроклимата в коллективе. Главной задачей ППО является сплочение коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги, технический персонал были объединены не только трудовой деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, делил горе и радость вместе.

**1.Характеристика организации.**

В нашем коллективе работает 54 человека, 34 из них члены профсоюзной организации. Молодёжь до 35 лет – 3 человека; 10 работников пенсионного возраста; 3 работника в декретном отпуске. Среди членов ППО один Отличник народного просвещения,3 Почетных работника общего образования, 4 человека награждены почетными грамотами министерства Образования.

Большинство членов Профсоюза составляют педагогические работники. Педагогический состав высокопрофессиональный. Большинство учителей имеют высшую или первую квалификационную категории. Учителя школы участвуют в профессиональных конкурсах, публикуют свои разработки в Интернет- сообществах.

За год работы в профсоюз вступили 2 человека, выбыло 2 человека

( заявление по собственному желанию).

**2.. Основные направления деятельности первичной организации:**

* Социальное партнерство;
* Охрана труда;
* Информационная деятельность и правовое просвещение;
* Организационно-массовая работа;
* Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа.

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников образовательного учреждения, которая живет заботами и проблемами школы, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Мы стараемся, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Только в таком коллективе есть место профессиональному росту, прогрессивным идеям.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 6 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Были приняты решения об оказании материальной помощи членам Профсоюза. Для этой цели председателем Профкома были направлены соответствующие документы в районную и краевую организации Профсоюза.

Вся работа проводилась в соответствии с годовым планом. Профсоюзная организация ведёт учёт и сохранность документов, газет.

**3. Выполнение пунктов коллективного договора по итогам года.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В прошедший период были внесены изменения в пункты коллективного договора.

Профсоюзный комитет тесно работает с администрацией школы:

* осуществлял проверку соглашения по охране труда;
* контролировал прохождение сотрудниками медицинского

осмотра;

* проводил проверку оформления трудовых книжек;
* контролировал выполнение коллективного договора;
* профком принимает участие в согласовании нормативных

и локальных документов.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержания правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников школы.

На сегодняшний день все работники школы пользуются льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

**4.Краткие результаты уставной деятельности.**

За отчетный период несчастных случаев не зарегистрировано. Каждый работник имеет свободное право прочитать инструкции по охране труда, имеет должностную инструкцию на руках. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем ШППО

Осуществлялся контроль над соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проводились различные инструктажи по правилам пожарной безопасности и террористических актах, тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников школы.

Ежегодно в начале учебного года все помещения приводится

в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Контроль за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда, он же осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников. Результаты работы отражаются в информации на стенде «Охрана труда».

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом. С администрацией школы согласована тарификация и ежемесячно оговаривается вопрос по распределению стимулирующей части заработной платы. Составляются графики отпусков, осуществляется контроль за соблюдением законодательств о труде и охране труда.

Доброй традицией становится поздравление работников школы с профессиональными и календарными праздниками, юбилейными датами. В такие дни для каждого найдется нежное слово и материальная поддержка. На Новый год все члены ШППО получают подарки.

**5. Финансовая деятельность.**

Финансовое обеспечение деятельности ШППО проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно- массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям доходов и расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. На празднование Нового года были потрачены средства в сумме 30.000( тридцати тысяч) рублей. На эти деньги были приобретены подарки для членов Профсоюза.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось на основании решений профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

**6.Общие выводы по работе за 2020 год и задачи на 2021 год.**

Профсоюзный комитет нашей школы отмечает положительную динамику развития профсоюзной организации, благодаря гласности, информационной открытости, компетентности и эффективному расходованию профсоюзных средств.

Заключен Коллективный договор на 2020-2023 годы.

Внутри нашей первичной профсоюзной организации налажено взаимодействие и планирование работы, есть чёткое распределение ответственности, работает профсоюзный актив, который является командой единомышленников.

Планируем в следующем году продолжить обучение профсоюзных активистов на базе школы, развивать информационную работу и социальное партнерство на всех уровнях

Председатель профкома - Кругликова Е.Е.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!